



Chaire Kennedy Smith d'études catholiques

L'École d'études religieuses de l'Université McGill sollicite des candidatures pour un poste de professeur adjoint ou de professeur agrégé à temps plein, **ne menant pas à la permanence**, en **Religion et bioéthique**. Le candidat retenu sera titulaire de la *Chaire Kennedy Smith d'études catholiques*. Les candidats titulaires d'un doctorat dans un domaine pertinent sont invités à poser leur candidature; les candidats qui ont complété la scolarité de doctorat et dont la thèse est presque achevée seront également considérés. La durée du mandat s'échelonne du 1^{er} janvier 2020 au 31 décembre 2023. Le salaire à l'embauche sera déterminé en fonction de l'expérience de la personne retenue.

Sous la supervision du Directeur de l'École d'études religieuses, le candidat retenu aura entre autres pour fonctions la charge d'au moins deux cours par année dans le cadre du programme d'Études catholiques et du programme conjoint de maîtrise en bioéthique de l'École d'études religieuses et de la Faculté de médecine (y compris le cours RELG 571 *Ethics, Medicine, and Religion*). Cette personne pourra également participer à la supervision d'étudiants des cycles supérieurs de même qu'à la vie et aux activités générales de l'unité au besoin. Bien que la nomination se fasse au sein des Études religieuses, le candidat retenu peut être appelé à contribuer également à la Faculté de médecine de l'Université McGill, plus précisément à l'unité d'éthique biomédicale (BMEU). De telles contributions comprennent : (1) la supervision d'étudiants au programme de maîtrise en bioéthique, (2) une charge de cours en bioéthique et en neuroéthique auprès d'étudiants de la Faculté de médecine pendant le semestre d'hiver et une conférence donnée en tant qu'invité au besoin, et (3) une présence dans la vie de l'unité BMEU, en assistant à des séminaires, à des séminaires d'avancement des travaux et à des événements sociaux, ainsi qu'une contribution à la collaboration de cette unité aux Études religieuses.

Les candidats doivent soumettre : une lettre d'accompagnement dans laquelle ils précisent leurs domaines d'enseignement et de recherche; leur curriculum vitæ; trois lettres de recommandation qui seront transmises sous pli séparé; un échantillon de leurs écrits universitaires (le cas échéant) et un dossier d'enseignement (s'il y a lieu). Les candidatures doivent être envoyées au soin du professeur Garth Green, directeur de l'École d'études religieuses, Université McGill, à l'aide du portail de soumission en ligne suivant : <https://academicjobsonline.org/ajo/jobs/14335>

La langue d'enseignement à l'Université McGill est l'anglais; une connaissance pratique du français est un atout. L'étude des candidatures débutera le 1^{er} octobre 2019 et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

Adhésion aux principes d'équité et de diversité

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute



personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#) ou par téléphone, au 514 398-2477.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.