



Professeur adjoint ou professeur agrégé en religions de l'Asie du Sud-Est

Poste menant à la permanence

Rang ouvert, professeur adjoint ou professeur agrégé

Poste à la Faculté des arts (École d'études religieuses)

Poste

L'École d'études religieuses de l'Université McGill (Montréal, Canada) sollicite des candidatures pour un poste menant à la permanence de professeur adjoint ou de professeur agrégé en *Religions de l'Asie du Sud-Est*. Nous souhaitons nommer un spécialiste en mesure de renforcer notre engagement à explorer les traditions de cette région du monde et leurs dynamiques interreligieuses. Nous cherchons également à établir un lien entre une expertise régionale de l'Asie du Sud-Est et d'autres régions, comme le Moyen-Orient, l'Extrême-Orient et l'océan Indien. Les travaux de recherche des candidats doivent s'inscrire dans l'étude d'au moins une tradition et explorer les relations entre les religions (p. ex., entre l'islam et le bouddhisme) et entre diverses formes de la vie sociale et politique contemporaine. Les candidats doivent être en mesure de conceptualiser la religion comme un élément constitutif de la conscience humaine, et ce, dans la plus grande variété possible de contextes culturels actuels. Le candidat retenu enseignera aux étudiants de premier cycle et des cycles supérieurs conformément aux traditions de sa spécialisation, supervisera les thèses portant sur ce sujet et participera à la vie et aux activités de l'École d'études religieuses de la Faculté des arts de l'Université McGill. Les spécialités linguistiques comprennent toutes les langues historiques parlées au sein de cette région et dans les communications entre celle-ci et d'autres régions. La préférence sera accordée à un candidat titulaire d'un doctorat en études religieuses et doté d'un engagement envers l'interdisciplinarité intrinsèque de ce domaine. La langue d'enseignement à l'Université McGill est l'anglais; une connaissance pratique du français est un atout.

RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE

Catégorie de l'emploi : Poste menant à la permanence

Rang : Professeur adjoint ou agrégé

Salaire : Le salaire sera déterminé en fonction de la compétence et de l'expérience de la personne retenue.

Date limite pour les mises en candidature : L'étude des candidatures débutera le 1^{er} octobre 2019 et se poursuivra jusqu'à ce que le poste soit pourvu.

PROCÉDURE DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés doivent soumettre une lettre de candidature, un curriculum vitae complet, un exemple représentatif de rédaction ou une publication érudite ainsi qu'un dossier d'enseignement. De plus, les candidats doivent obtenir trois lettres de recommandation qui seront transmises à partir des comptes de courrier électronique institutionnels des répondants, à l'adresse suivante : <https://academicjobsonline.org/ajo/jobs/14334>.

Adhésion aux principes d'équité et de diversité

L'Université McGill s'engage fermement à respecter les principes d'équité et de diversité au sein de sa communauté, tout en valorisant la rigueur et l'excellence académiques. Elle accueille



favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et des minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes en situation de handicap, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation sexuelle et identité de genre, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir au sein de groupes diversifiés.

McGill valorise et encourage la recherche qui reflète des traditions intellectuelles, des méthodologies ainsi que des modes de dissémination et de traduction diversifiés. Les candidats sont invités à démontrer la portée de leur recherche, aussi bien au sein de leur champ universitaire que dans un contexte interdisciplinaire, notamment dans les secteurs gouvernemental, communautaire et industriel.

En outre, McGill reconnaît et prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex., obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidats sont encouragés à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.

L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux aménagements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité par [courriel](#) ou par téléphone, au 514 398-2477.

On encourage tous les candidats qualifiés à postuler; veuillez noter que conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera toutefois accordée aux Canadiens ainsi qu'aux résidents permanents.