

L'Université de Montréal et de votre carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les trois premiers pôles de recherche universitaire canadiens. Elle se classe également dans les 100 meilleures universités du monde et figure dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeur adjoint ou professeure adjointe en spiritualité et éthique religieuse

Institut d'études religieuses

Faculté des arts et des sciences

Description du poste

L'Institut d'études religieuses sollicite des candidatures pour un poste de professeure ou de professeur à temps plein, au rang d'adjoint, en *Spiritualité et éthique religieuse*, poste menant à la permanence. Nous cherchons des candidats et candidates avec une expertise principale dans l'un des deux domaines et une expertise complémentaire (secondaire) dans l'autre domaine. L'Institut exerce un leadership d'enseignement et de recherche reconnu internationalement dans les domaines des sciences des religions, de la théologie et de la spiritualité. <https://etudes-religieuses.umontreal.ca/notre-institut/presentation/>

Fonctions

La personne retenue sera appelée à enseigner aux trois cycles, à encadrer des étudiants aux études supérieures, à poursuivre des activités de recherche, de publication et de rayonnement ainsi qu'à contribuer aux activités de l'institution.

Exigences

- » Doctorat en sciences des religions ou en théologie, ou l'équivalent, avec un sujet de spécialisation qui porte sur la spiritualité ou l'éthique appliquée à la religion.
- » Capacité d'enseigner dans les deux domaines et de les articuler dans la recherche (spiritualité et éthique religieuse).
- » Expertise démontrée dans une ou plusieurs approches suivantes :
 - Théories et concepts
 - Perspective historique
 - Comparatisme
 - Approche descriptive
 - Approche prospective
- » Aptitude démontrée pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité
- » Excellent dossier de publication
- » Capacité démontrée de développer des recherches de pointe dans le secteur visé
- » Capacité démontrée de travailler en synergie avec les secteurs des sciences humaines et des sciences sociales
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#)

Comment soumettre votre candidature

Le dossier de candidature transmis à la direction de l'Institut doit être constitué des documents suivants, transmis sous la forme de fichiers électroniques :

- » une lettre de présentation de trois pages (motivation, projets de recherche, philosophie de l'enseignement)
- » pour nous conformer aux exigences du gouvernement du Canada, nous vous prions d'inclure dans votre lettre de présentation l'une ou l'autre des mentions suivantes : « je suis citoyen/résident permanent du Canada » ou « je ne suis pas citoyen/résident permanent du Canada ».
- » un curriculum vitæ
- » une sélection de trois articles ou chapitres de livres (avec comité de lecture, relecture par les pairs)
- » un exemplaire de la thèse de doctorat
- » Le dossier doit également comporter trois lettres de recommandation. Celles-ci doivent être transmises directement par leur auteur ou autrice à la direction du Département.

Le dossier de candidature et les lettres de recommandation doivent parvenir au plus tard le 6 novembre 2022, par courriel :

M. Alain Gignac, directeur
Institut d'études religieuses
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal
Courriel : ier@umontreal.ca

Plus d'information sur le poste

| | |
|----------------------------------|---|
| No d'affichage | FAS 09-22/5 |
| Période d'affichage | Jusqu'au 6 novembre 2022 inclusivement |
| Traitement | L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux |
| Date d'entrée en fonction | Le ou après le 1 ^{er} juin 2023 |

L'UdeM met les **valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion** au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. À cette fin, nous vous remercions de répondre à ce [questionnaire d'auto-identification](#). L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez aussi indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



L'Université de Montréal et de votre carrière.

Deeply rooted in Montreal and dedicated to its international mission, Université de Montréal is one of Canada's Top 100 Employers. Like the city whose name it bears, it is effervescent and multicultural.

UdeM attracts over \$500 million in research funding every year, making it one of the top three university research hubs in Canada. It also ranks among the top 100 universities worldwide and among the five best French language universities.

Through the achievements of the members of its community, UdeM participates in building today's and tomorrow's world.

Assistant Professor in Spirituality and Religious Ethics

Department : Institut d'études religieuses

Faculté des arts et des sciences

Job description

The Institute of Religious Studies invites applications for a full-time tenure-track faculty position at the rank of Assistant Professor in *Spirituality and Religious Ethics*. We seek candidates with primary expertise in one of the two areas and complementary (secondary) expertise in the other area. The Institute is an internationally recognized leader in teaching and research in the fields of religious studies, theology and spirituality. See <https://etudes-religieuses.umontreal.ca/notre-institut/presentation/>

Responsibilities

The appointed candidate will be expected to teach undergraduate and graduate courses, supervise graduate students, be active in research, publishing, and the transmission of knowledge, and contribute to the activities of the University.

Requirements

- » Ph.D. in religious studies or theology, or equivalent, with a specialization in spirituality or ethics applied to religion.
- » Ability to teach in both areas and to articulate them in research (spirituality and religious ethics).
- » Demonstrated expertise in one or more of the following approaches:
 - Theories and concepts
 - Historical perspective
 - Comparative approach
 - Descriptive approach
 - Prospective approach
- » Demonstrated ability to provide high quality academic instruction
- » Excellent publication record
- » Demonstrated ability to develop cutting-edge research in the field
- » Demonstrated ability to work in synergy with the humanities and social sciences
- » An adequate knowledge of the French written and spoken language **or** a strong commitment to mastering the proficiency level required, in accordance to [Université de Montréal's Language Policy](#). An institutional learning support program is offered to all professors wishing to learn French or improve their communication skills.

How to submit your application

The application file sent to the Institute's management must consist of the following documents, transmitted in the form of electronic files:

- a three-page cover letter (motivation, research projects, teaching philosophy)
- to comply with the requirements of the Government of Canada, we ask that you include in your cover letter one of the following statements: "I am a citizen/permanent resident of Canada" or "I am not a citizen/permanent resident of Canada".
- a Curriculum vitae
- three articles or book chapters (refereed, peer-reviewed).
- a copy of the Ph.D. thesis

The application must also include three letters of recommendation. These must be sent to the Department Chair directly by the referees.

The application and the letters of recommendation must be received by November 6th, 2022, by e-mail:

Prof. Alain Gignac, Chair
Institut d'études religieuses
Faculté des arts et des sciences, Université de Montréal
Courriel : ier@umontreal.ca

Additional information about the position

| | |
|-----------------------------|---|
| Reference number | FAS 09-22/5 |
| Application deadline | Until November 6, 2022 inclusive |
| Salary | Université de Montréal offers competitive salaries and a full range of benefits |
| Starting date | As of June 1 st , 2023 |

*Université de Montréal is strongly committed to fostering **diversity and inclusion**. Through its Equal Access Employment Program (EAEP), UdeM invites applications from women, Aboriginal people, visible and ethnic minorities, as well as persons with disabilities. We will –confidentially– adapt our recruitment mechanisms to the specific needs of people with disabilities who request it.*

UdeM embraces a broad and inclusive definition of diversity that goes beyond applicable laws, and therefore encourages all qualified individuals to apply, regardless of their characteristics. However, in accordance with Canadian immigration requirements, priority will be given to Canadians and permanent residents.

*In order to measure the impact of its equity, diversity and inclusion actions, UdeM is collecting data on applicants identifying themselves with one of the groups targeted by the Equal Employment Opportunity Act, namely women, Aboriginal people, visible minorities, ethnic minorities and people with limitations. To this end, we thank you for completing [this self-identification questionnaire](#). The information you provide through this form is **strictly confidential** and will be shared only with those responsible for the UdeM EAEP. If you wish, you may also indicate that you belong to one of the targeted groups in your cover letter, which will be reviewed by the selection committee and the assembly of peers.*

Université de Montréal's application process allows all members of the Professor's Assembly to review the application files submitted. If you wish to keep your application confidential until the shortlist is established, please mention it in your application



Université 
de Montréal

The University of Montreal
and of the world.